

Energie management actieplan 2018



Bedrijf
Versie, datum

Verheij Integrale groenzorg
2, 04-09-2018

Inhoud

Inhoud	2
1. Inleiding	3
1.1 <i>Achtergrond bedrijf en ambitie</i>	3
1.2 <i>Normatieve verwijzingen</i>	3
1.3 <i>Relatieve positie</i>	4
2. Grenzen en omvang van het bedrijf	5
2.1 <i>Vaststellen van de grens van het bedrijf</i>	5
2.1.1 <i>Bedrijfsprofiel</i>	5
2.2 <i>Omvang van het bedrijf</i>	5
2.2.1 <i>Bedrijfsgrootte</i>	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
3. Beleid	6
4. Missie, strategie en doelstellingen	7
5. Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden	8
5.1 <i>Stuurcyclus</i>	8
5.2 <i>Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden</i>	8

1. Inleiding

1.1 Achtergrond bedrijf en ambitie

In dit document presenteren we energie management actieplan voor Verheij Integrale groenzorg. Dit plan hangt onder het algemene KAM beleidsplan. Het energie management actieplan is leidend voor de gehele organisatie.

Door de aanwezige kennis en kunde binnen de gehele organisatie met elkaar te verbinden en door de sturing vanuit directie kan er gestructureerd worden samengewerkt en gecommuniceerd over de onderwerpen milieu, duurzaamheid en CO₂. Deze onderwerpen zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Wij werken conform de slogan: 'Wij krijgen de certificaten, omdat we kwalitatief goed en veilig werk leveren, met oog voor het milieu en de omgeving'. Dit is dan ook het uitgangspunt en de situatie waar we naartoe moeten. Want wij zijn 'Doeners die denken'.

Het energie management actieplan is dan ook geschreven vanuit onze speerpunten en ons karakter als Verheij zijnde. Het plan vormt een geïntegreerd geheel, passend binnen onze organisatie en het algemene beleid van Verheij Integrale Groenzorg. Eisen vanuit opdrachtgevers, klanten, wet- en regelgeving, normvoorschriften, uitgangspunten van de branche, maar voornamelijk onze eigen kijk op de sector, maatschappij, omgeving en geldende risico's hebben input gevormd voor het beleid en daarmee ook het energie management actieplan.

Wij committeren ons tot het continu verbeteren. Hiervoor is een stuurcyclus, in combinatie met verscheidene overlegstructuren ontworpen.

Door de directie van Verheij Integrale groenzorg is besloten om een nieuw referentiejaar te hanteren. Intern is vastgesteld dat er in het verleden foute gegevens zijn gebruikt. In 2017 is het gehele systeem omgezet en in samenhang met het KAM-beleid dat van 2018-2023 loopt, is besloten om 2017 als referentiejaar te hanteren, om een 2018 een frisse start te maken, met correcte vergelijken. Daarnaast is het ambitieniveau vastgesteld. Op basis van de implementatie van de eisen op de maatregellijst van SKAO is bepaald dat de ambitie standaard (categorie A) is.

1.2 Normatieve verwijzingen

Het CO₂-Managementsysteem is gebaseerd op het handboek CO₂-Prestatieladder 3.0, versie 3.0 juni 2015.

De beleidsmatige, organisatorische en administratieve maatregelen om aan de CO₂-Prestatieladder te voldoen worden tevens geborgd door de overige bij Verheij Integrale groenzorg gecertificeerde managementsystemen, zoals ISO 9001, VCA**, ISO 14001, BRL Groenzorg en de veiligheidsprestatieladder.

Dit energie management actieplan, en alle overige CO₂ gerelateerde documenten zijn naast de CO₂-prestatieladder gebaseerd op en in lijn met de eisen vanuit de ISO 50001.

1.3 Relatieve positie

Om de relatieve positie te bepalen zijn een aantal belangrijke concurrenten van Verheij Integrale groenzorg, die naar voren zijn gekomen in de stakeholdersanalyse vergeleken met de eigen positie van het bedrijf. Op basis hiervan is vastgesteld dat Verheij Integrale groenzorg middenmoter is, omdat we in vergelijking tot een aantal concurrenten minder middelen hebben om relevante reducties te creëren. Aan de andere kant lopen we met de aanschaf van een aantal full-electric voertuigen en veel elektrisch gereedschap voor op onze concurrenten. Conclusie is dat we dichterbij de positie van koploper dan die van achterblijver zitten, maar om dit te bereiken dienen er nog een aantal stappen genomen te worden. Deze positie is mede uitgangspunt voor het vertrekpunt van de doelstellingen. De directie van Verheij Integrale groenzorg heeft vastgesteld dat het bedrijf toonaangevend wil zijn in de markt op gebied van milieu, duurzaamheid en CO₂ en daarbij hoort een positie als koploper.

2. Grenzen en omvang van het bedrijf

2.1 Vaststellen van de grens van het bedrijf

De officiële organisational boundary bestaat uit de Verheij Groenvoorzieningen B.V., KvK nummer: 23052857, in de volksmond en dit document Verheij Integrale groenzorg (VIg) genoemd. Verheij Integrale groenzorg heeft circa 115 medewerkers in dienst en in het seizoen zijn er zo'n 200-250 personen werkzaam voor de firma.

2.1.1 Bedrijfsprofiel

Binnen de organisatie worden de volgende activiteiten verricht: Ontwerp buitenruimten, aanleg en onderhoud van openbare- of semi-openbare buitenruimten, terreinen, parken, begraafplaatsen, landschappen, alsmede op of langs (water)wegen en dergelijke. Daarnaast het uitvoeren van boomverzorgingswerkzaamheden, zoals: boomplanten en verplanten, boomonderhoud, boomcontrole, vellen en rooien van bomen en boomadvies.

2.2 Omvang van het bedrijf

De CO₂-emissies van kantoren en projecten bedraagt jaarlijks maximaal 1500 ton CO₂. Op basis daarvan wordt vastgesteld dat Verheij Integrale groenzorg in de categorie tot maximaal 2000 ton CO₂ per jaar valt en derhalve kan worden geclassificeerd als klein bedrijf, conform tabel 4.1 van het handboek 3.0.

3. Beleid

Het CO₂ beleid valt rechtstreeks onder het KAM-beleidsplan 2018-2022 en is hier dan ook onderdeel van. CO₂ uitstoot en de bedrijfsvoering van Verheij Integrale groenzorg zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Uit maatschappelijk oogpunt voelt Verheij Integrale groenzorg als bedrijf in de groenvoorziening een morele plicht om te werken met het oog op de volgende generaties.

4. Doelstellingen lange termijn en acties korte termijn

4.1 Lange termijn

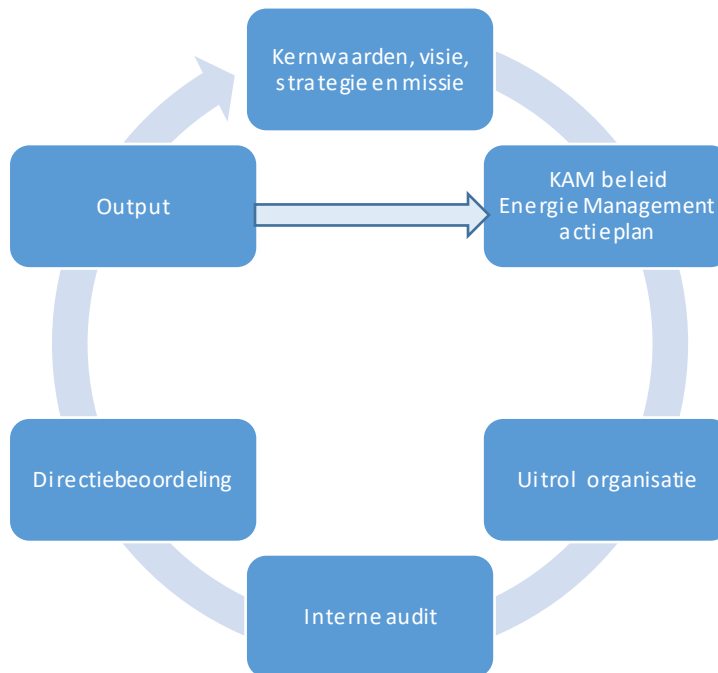
Maatregel	Verantwoordelijke	Deadline
100 procent groene stroom op kantoren en gebouwen	Dick Verheij	2022
Op minimaal 10 procent van het grote materieel gebruik maken van alternatieve brandstoffen	Chef werkplaats / KAM Coördinator	2022
Het groenafval wordt aantoonbaar binnen een straal van 40 kilometer verwerkt bij een verwerker	KAM Coördinator / Projectleiding	2022
De CO ₂ uitstoot is met 5 procent gereduceerd ten opzichte van het referentiejaar 2017, gerelateerd aan de omzet.	KAM-Coördinator	2022
Op minimaal 5 projecten wordt voor meer dan 50 procent gebruik gemaakt van klein elektrisch materiaal en/of materiaal op alternatieve brandstoffen.	Chef Werkplaats / KAM Coördinator / Bedrijfsbureau	2022

4.2 Korte termijn (2018)

Tijdens de externe audit van eind 2017 en begin 2018 zijn er negen afwijkingen geconstateerd. 2018 zal dan ook in het teken staan van zaken rechte trekken en CO₂ mee laten lopen met de overige bedrijfsvoering. Hiervoor is het KAM Beleidsplan opgesteld, waarvan CO₂ een onderdeel is, dat afzonderlijk is benoemd. CO₂ dient geïmplementeerd te worden in het managementsysteem en samen met de implementatie van het milieu, kwaliteits- en veiligheidsmanagementsysteem wordt CO₂ in 2018 geïmplementeerd. Daarnaast is communicatie in 2018 een sleutelwoord. Alle medewerkers moeten begrijpen wat CO₂ bewust werken inhoud. Het wordt meegenomen in de wintertraining en in een afzonderlijke toolbox. Daarnaast vormt 'KAM' in vast agendapunt voor alle afdelingsoverlegvormen, waarbij CO₂ tevens als input kan en zal dienen. Inhoudelijke kwantitatieve doelstellingen worden voornamelijk vanaf 2019 opgesteld. 2018 wordt voornamelijk gebruikt als jaar waarin de richting wordt bepaald en het fundament wordt gelegd. Vanzelfsprekend worden er wel CO₂ reducerende acties uitgevoerd.

5. Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden

5.1 Stuurcyclus



5.2 Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden

CO₂ gerelateerde overleggen worden in de basis op een hoger niveau binnen de organisatie gevoerd, waarna het als gedetailleerde en concrete informatie terugkomt richting de werkvloer. De essentie op de werkvloer ligt volgens Verheij Integrale groenzorg op een stuk bewustwording en dat de medewerkers weten wat zij zelf kunnen doen aan CO₂ reductie. CO₂ maakt onderdeel uit van het algemene communicatieplan, en is onderdeel van de bestaande overlegstructuren. In onderstaand overzicht staan de taken bevoegdheden en verantwoordelijkheden benoemd.