



VERHEIJ
Integrale
groenzorg

Energie management actieplan 2022

CO₂-Prestatieladder



Versie, datum

4.0, 19 mei 2022




Doeners die Denken



WWW.VERHEIJBV.NL

Inhoud

Inhoud.....	2
1. Inleiding	3
1.1 Achtergrond bedrijf en ambitie	3
1.2 Normatieve verwijzingen	3
1.3 Relatieve positie	4
2. Grenzen en omvang van het bedrijf.....	5
2.1 Vaststellen van de grens van het bedrijf	5
2.1.1 Bedrijfsprofiel	5
2.2 Omvang van het bedrijf.....	5
3. Beleid	6
4. Doelstellingen lange termijn en acties korte termijn	7
4.1 Lange termijn	7
4.2 Korte termijn	8
4.3 Projecten met gunningsvoordeel.....	8
4.4 Scope 3	8
5. Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden.....	9
5.1 Stuurcyclus.....	9
5.2 Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden	9

Versie	Wijzigingen	Opgesteld door	Datum
3.0	Energie management actieplan opgesteld.	Arjan Brand	25-08-2021
4.0	Jaarlijkse actualisering, incl. wijziging opmaak	Nico Wolsheimer	19-05-2022

1. Inleiding

1.1 Achtergrond bedrijf en ambitie

In dit document presenteren we het Energie management actieplan voor Verheij Integrale groenzorg (hierna VIG). Dit plan is vooruitlopend opgesteld en maakt onderdeel uit van het nieuwe KAM-beleidsplan 2023-2025. Het Energie management actieplan is leidend voor de gehele organisatie.

Door de aanwezige kennis en kunde binnen de gehele organisatie met elkaar te verbinden en door de sturing vanuit directie kan er gestructureerd worden samengewerkt en gecommuniceerd over de onderwerpen milieu, duurzaamheid en CO₂. Deze onderwerpen zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Wij werken conform de slogan: 'Wij krijgen de certificaten, omdat we kwalitatief goed en veilig werk leveren, met oog voor het milieu en de omgeving'. Dit is dan ook het uitgangspunt en de situatie waar we naartoe moeten. Want wij zijn 'Doeners die denken'.

Het energie management actieplan is dan ook geschreven vanuit onze speerpunten en ons karakter als VIG zijnde. Het plan vormt een geïntegreerd geheel, passend binnen onze organisatie en het algemene beleid van VIG. Eisen vanuit opdrachtgevers, klanten, wet- en regelgeving, normvoorschriften, uitgangspunten van de branche, maar voornamelijk onze eigen kijk op de sector, maatschappij, omgeving en geldende risico's hebben input gevormd voor het beleid en daarmee ook het energie management actieplan.

Wij committeren ons tot het continu verbeteren. Hiervoor is een stuurcyclus, in combinatie met verscheidene overlegstructuren ontworpen.

Door de directie van VIG is besloten om een nieuw referentiejaar te hanteren, mede door het ruimschoots behalen van de reductiedoelstellingen. Het nieuwe referentiejaar zal het jaar 2021 zijn.

De nieuwe doelstellingen en evenals het nieuwe Plan van Aanpak zijn vooruitlopend op het KAM-beleidsplan van 2023-2025. De doelstellingen en het Plan van Aanpak zoals benoemd in dit document, hoofdstuk 4, zullen zonder wijzigingen worden opgenomen in het KAM-beleidsplan 2023-2025. Daarnaast is het ambitieniveau vastgesteld. Op basis van de implementatie van de eisen op de maatregellijst van SKAO is bepaald dat de ambitie standaard (categorie A) is.

1.2 Normatieve verwijzingen

Het CO₂-Managementsysteem is gebaseerd op het handboek CO₂-Prestatieladder 3.1 van 22 juni 2020.

De beleidsmatige, organisatorische en administratieve maatregelen om aan de CO₂-Prestatieladder te voldoen worden tevens geborgd door de overige bij VIG gecertificeerde managementsystemen, zoals ISO 9001, VCA**, ISO 14001, BRL Groenvoorziening, Boomverzorging, Kleurkeur en de Safety Culture Ladder.

Dit Energie management actieplan, en alle overige CO₂ gerelateerde documenten zijn naast de CO₂-Prestatieladder gebaseerd op en in lijn met de eisen vanuit de ISO 50001.

1.3 Relatieve positie

Om de relatieve positie te bepalen zijn een aantal belangrijke concurrenten van VIG, die naar voren zijn gekomen in de stakeholdersanalyse vergeleken met de eigen positie van het bedrijf. Op basis hiervan is vastgesteld dat VIG middenmoter is, omdat we in vergelijking tot een aantal concurrenten minder middelen hebben om relevante reducties te creëren. Aan de andere kant lopen we met de aanschaf van een aantal full-electric voertuigen en veel elektrisch gereedschap voor op onze concurrenten. Conclusie is dat we dichterbij de positie van koploper dan die van achterblijver zitten. Deze positie is mede uitgangspunt voor het vertrekpunt van de doelstellingen. De directie van VIG heeft vastgesteld dat het bedrijf toonaangevend wil zijn in de markt op gebied van milieu, duurzaamheid en CO₂ en daarbij hoort een positie als koploper.

Dick Verheij, Algemeen Directeur

Mei 2022

2. Grenzen en omvang van het bedrijf

2.1 Vaststellen van de grens van het bedrijf

De officiële organisational boundary bestaat uit de Verheij Groenvoorzieningen B.V., KvK nummer: 23052857, in de volksmond en dit document Verheij Integrale groenzorg (VIG) genoemd. VIG heeft circa 150 medewerkers in dienst en in het seizoen zijn er inclusief de flexibele schil 200-250 personen werkzaam in de onderneming.

2.1.1 Bedrijfsprofiel

Binnen de organisatie worden de volgende activiteiten verricht: Ontwerp buitenruimten, aanleg en onderhoud van openbare- of semi-openbare buitenruimten, terreinen, parken, begraafplaatsen, landschappen, alsmede op of langs (water)wegen en dergelijke. Daarnaast het uitvoeren van boomverzorgingswerkzaamheden, zoals: boomplanten en verplanten, boomonderhoud, boomcontrole, vellen en rooien van bomen en boomadvies.

2.2 Omvang van het bedrijf

De CO₂-emissies van kantoren en projecten bedraagt over 2021 1.567 ton CO₂. Op basis daarvan wordt vastgesteld dat Verheij Integrale Groenzorg in de categorie tot maximaal 2000 ton CO₂ per jaar valt en derhalve kan worden geclassificeerd als klein bedrijf, conform tabel 4.1 van het handboek 3.1.

3. Beleid

Het CO₂-beleid valt rechtstreeks onder het KAM-beleidsplan. Dit geschreven Energie management actieplan loopt voorop het nieuwe KAM-beleidsplan van 2023-2025. Zoals eerder aangegeven in de inleiding, zullen de acties, alsmede de doelstellingen zonder enige wijziging worden opgenomen in het KAM-beleidsplan 2023-2025.

CO₂-uitstoot en de bedrijfsvoering van VIG zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Uit maatschappelijk oogpunt voelt VIG als bedrijf in de groenvoorziening een morele plicht om te werken met het oog op de volgende generaties.

4. Doelstellingen lange termijn en acties korte termijn

Voor het CO₂-Managementsysteem zijn tevens doelstellingen opgesteld, ook voor de scope 3 emissies. Voor een nadere toelichting over de scope 3 emissies wordt doorverwezen naar de ketenanalyse groenafval.

4.1 Lange termijn

Hoofddoelstelling	Verantwoordelijke	Deadline	Reductiepotentieel in percentage
De CO ₂ uitstoot in scope 1 en 2 met 5 procent reduceren in het jaar 2025, ten opzichte van het referentiejaar 2021, gerelateerd aan de omzet.	Directie, KAM-coördinator	2025	5 procent

Doelstelling	Te ondernemen acties	Verantwoordelijke	Deadline	Reductiepotentieel in percentage
Stijging van elektrisch gereden kilometers met 50 procent in 2025 ten opzichte van het referentiejaar 2021	Inzetten elektrische voertuigen, ook voor projectleiders/ uitvoerders	Hoofd uitvoering, planning en materieel	Lopende actie t/m 2025	1 procent
	Aankoop elektrische voertuigen (als de actieradius, trekvermogen e.d. toereikend is)	Hoofd uitvoering, planning en materieel	Lopende actie t/m 2025	
10 procent van het grote werkmaterieel maakt gebruik van alternatieve brandstoffen in 2025	Markt in de gaten houden omtrent nieuwe ontwikkelingen alternatieve brandstoffen voor groot materieel	Chef Werkplaats, Hoofd uitvoering planning en materieel, KAM-coördinator	Lopende actie t/m 2025	1,5 procent
Het opwekken van 20% meer eigen elektriciteit in 2025 ten opzichte van het referentiejaar 2021.	Onderzoek doen naar nieuwe mogelijkheden voor het opwekken van eigen elektriciteit	Directie	Lopende actie t/m 2025	0,5 procent

Stijging van het aantal elektrisch handgereedschap met 20% in 2025 t.o.v. 2021	Aanschaf elektrisch handgereedschap als motorisch handgereedschap wordt afgeschreven	Hoofd uitvoering, planning en materieel	Lopende actie t/m 2025	1 procent
Creëren van een hoger CO ₂ -bewustzijn in 2025 t.o.v. 2022* <i>* Doelstelling wordt SMART opgesteld naar aanleiding van de nulmeting in Q3 2022</i>	Nulmeting CO ₂ -bewustzijn van de medewerkers VIG	KAM-coördinator	Q3 2022	1 procent
	Nieuwe medewerkers bij hun indiensttreding informeren en enthousiasmeren om CO ₂ -bewust te werken	KAM-coördinator	Lopende actie t/m 2025	
	Jaarlijkse campagne omtrent duurzaamheid	KAM-coördinator	Campagne op Duurzame dinsdag: 09 september	
	Medewerkers informeren en coachen om duurzaam(er) te rijden aan de hand van data uit Fleets Online	KAM-coördinator	Lopende actie t/m 2025	

4.2 Korte termijn

Zie voortgangsrapportage.

4.3 Projecten met gunningsvoordeel

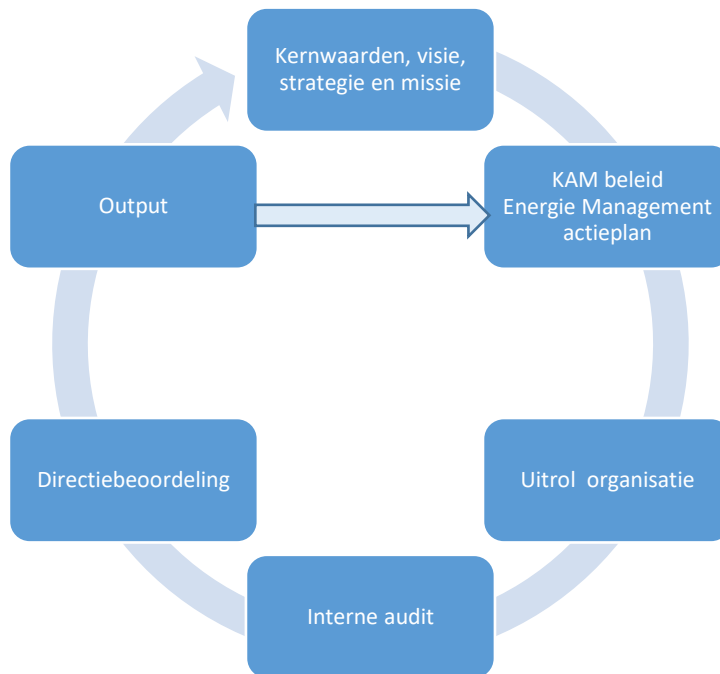
Zie voortgangsrapportage

4.4 Scope 3

Zie ketenanalyse groenafval

5. Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden

5.1 Stuurcyclus



5.2 Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden

CO₂-gerelateerde overleggen (zie hiervoor het communicatieplan) worden in de basis op een hoger niveau binnen de organisatie gevoerd, waarna het als gedetailleerde en concrete informatie terugkomt richting de werkvloer. De essentie op de werkvloer ligt volgens VIG op een stuk bewustwording en dat de medewerkers weten wat zij zelf kunnen doen aan CO₂-reductie. CO₂ maakt onderdeel uit van het algemene communicatieplan, en is onderdeel van de bestaande overlegstructuren.